



## Sandra MUSEMENT

- ☎ 06 69 09 68 88
- ✉ sandra.musement@gmail.com
- 📍 St Cyr Sur Mer (83270)
- ⚙️ [linkedin.com/in/sandra-musement/](https://www.linkedin.com/in/sandra-musement/)

Avec **plus de 20 ans d'expérience en Ressources Humaines** et en gestion d'entreprise, je me consacre à accompagner les organisations dans leurs défis stratégiques et opérationnels.

Certifiée **DISC et ennéagramme**.

Mon approche repose sur des **solutions personnalisées** et des pratiques alignées avec les besoins spécifiques des équipes et des entreprises.

**Titulaire d'un Master RH**

## Hard et Soft Skills

Gestion des relations sociales  
Maîtrise du droit du travail  
Recrutement et gestion des talents  
Pilotage RH et stratégie

Leadership  
Communication  
Sens de l'écoute  
Organisation

Pack office / Google Workspace  
Silae  
Réseaux sociaux  
Asana



## Dernières expériences

### Directrice des ressources humaines Groupe

Speedway - CDI - 2022-2025

- Création du service Ressources Humaines
- Business Partner (13 sites - 170 salariés)
- Contrôle du climat social
- Recrutement groupe
- GPEC et mobilité interne
- Garant de l'application de la législation sociale
- Mise en place et animation des instances représentatives du personnel CSE
- Gestion de la formation continue
- Suivi des indicateurs RH et mise à jour des tableaux de bord
- Conduite de projets RH divers (Newsletter, marque employeur...)
- Disciplinaire
- Management transverse de 20 managers

### Consultante recrutement et Coach/Formatrice RH

Indépendante · depuis juin 2019

#### Recrutement

- Définition du poste
- Rédaction et diffusion des annonces
- Sourcing ciblé et chasse de profils sur toute la France
- Entretiens de présélection et entretiens en face à face
- Passation de tests de personnalité

#### Formatrice & Coach RH (certifiée Qualiopi)

- Audit organisationnel RH et rapport d'étonnement
- Entretiens individuels avec les collaborateurs
- Évaluation du climat social (QVCT)
- Mise en place d'un barème mesurant la qualité de vie et les conditions de travail
- Préconisations organisationnelles
- Analyse des processus internes
- Mise en place d'outils RH personnalisés
- Cartographie des compétences
- Modèles d'entretiens annuels et professionnels
- Outils de suivi et de pilotage RH
- Formations individuelles ou en groupe : recrutement, gestion des carrières
- Formation RH sur mesure dédiée au management (leadership, communication, gestion d'équipe, posture managériale, etc.)
- Outil DISC : formation et coaching personnalisé

### Autres postes

De 1999 à 2019

**Assistante RH à Responsable RH** : EADS - Universal Music - Quick - M Investissement

**Dirigeante** : Oxygène Services (Société de services à la personne)